



"Huzurlu Üniversite, Kaliteli Eğitim,
Aydınlık Gelecek"

T.C.
EGE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Araştırma Koordinatörlüğü

Doküman No
Yayın Tarihi 29.12.2025
Revizyon Tarihi 29.12.2025
Revizyon No 2

GZTF Analizi (SWOT)

Güçlü Yönler

- Koordinatörlüğümüze verilen görevlerin Kurumun amaç ve hedefleri doğrultusunda; ekonomiklik, etkinlik, verimlilik ve kalite ilkeleri ile Üniversitenin temel değerlerine ve mevzuata uygun olarak yasal süresi içerisinde yerine getirmesi.
- Koordinatörlüğümüzün personelinin Üniversitemizin üst düzey kurum ve birim amirleri ile iş ve sorunlar hakkında birebir rahat görüşebilmesi.
- Katılımcı, şeffaf, yeniliklere ve gelişime açık, en iyi hizmeti sunmayı hedefleyen, takım çalışmasını ve Başkanlığımızı destekleyen bir üst yönetimin olması.
- Çalışanlarımızın güler yüzlü, dinamik, araştırmacı, hoşgörülü, paylaşımcı, özverili, istekli, sorumluluk duygusu gelişmiş, öğrenmeye açık ve bilgi düzeyinin yüksek olması.
- Danışmanlık hizmetlerini sunan, nitelikli, donanımlı, insan kaynağına sahip olması.
- Kalite yönetim anlayışının benimsenmesi sebebiyle hizmetlerin geliştirilmesi ve sunumuna yönelik sürekli yenileşme anlayışının benimsenmesi.
- Üniversitenin stratejik amaç ve hedeflere ulaşmak amacıyla doğrudan Rektörlüğe bağlı olan ve belirli alanlarda çalışan Koordinatörlükler, Kurul ve Komisyonlar aracılığıyla eşgüdümlü ve sürdürülebilir bir yapılanmasının olması.
- Problem çözebilme kabiliyetinin yüksek olması ve sorunlar karşısında özgün alternatif çözümler üretilebilmesi.
- İşlerin hızlı, düzenli, dikkatli ve mevzuatlara uygun bir şekilde yapılması.
- Personelimizin rahat ve verimli çalışabilmesi.

Zayıf Yönler

- İnsan kaynakları planlamasının tamamlanmış olmaması.
- Birim Yöneticileri ile veri toplama sürecinde anlaşmazlıklar yaşanması.

Tehditler

- Yetiştirilmiş olan idari personelin tayin talebinde bulunup naklen geçiş yapması.
- Tasarruf tedbirleri nedeniyle yeni ekipman alım sürecinin zorlaşması.

Fırsatlar

- Rektörlüğümüzün teknolojik gelişmelere açık olması ve bu konudaki taleplere sıcak bakması.
- Kurum içi birimler ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla iyi iş ilişkilerinin kurulmuş olması.
- Rektörlük Makamı ve diğer üst yönetimle her zaman iletişim halinde olunması.
- Teknolojiyi tanıyan ve teknolojiden yararlanmaya hevesli ve azimli kadromuzun olması.

Hazırlayan
Mehmet KABAK

Kontrol
Koordinatör Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Emine SEZER

Onay
YS Koordinatörü
Prof. Dr. Gökür ŞİŞMAN AYDIN